

2025年4月1日

和歌山生協病院

看護職員の負担の軽減及び処遇の改善についての計画

地域の急性期病院としての役割と看護・介護の安全な質向上を目指し、看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資することを目的に取り組みます。

1. 多職種連携について

1) 薬剤課

- ・病棟薬剤師の内服薬管理及び服薬指導を強化（退院時服薬指導・転倒時の内服薬確認配薬）
- ・配薬カート管理
- ・抗がん剤調剤
- ・ミキシング業務
- ・持参薬確認、カルテ入力
- ・救急カート薬剤管理、
- ・処方箋監査、自己注射指導、吸入指導
- ・自己血糖指導

2) 透析センター（臨床工学技士）

- ・臨床工学士による人工呼吸器等の機器等の集中管理
- ・医療機器（人工呼吸器・シリンジポンプ・輸液ポンプの定期的な巡回）
- ・24時間連絡可能な体制

3) 技術部門（放射線課・検査課・食養課）

- ・検査の為に患者移送、検査時の介助
- ・検査科は採血の実施
- ・検体採取
- ・配茶の準備

4) リハビリ科

- ・リハビリ前後の患者送迎、バイタル測定
- ・摂食機能訓練の積極的介入：STだけに限らず OT、PT も摂食機能訓練に関与する
- ・嚥下訓練時の喀痰吸引
- ・体重測定、トイレ動作等は日常生活で行う
- ・感染症患者（隔離）にたいしての早期のリハビリ介入
- ・感染症患者（隔離）にたいしての継続したリハビリ介入

5) 診療情報管理

- ・カルテ監査

6) 医事課

- ・入院の説明の実施
- ・外来での予診補助 外来診察室における補助

7) サポートセンター

- ・MSWと看護との協働での業務分担
- ・転院、紹介入院の調整

- ・入退院支援
- 8) 看護補助者
 - ・安定的な配置強化 業務分担

2. 勤務環境、処遇の改善について

- 1) 妊婦、子育て中職員への配慮
 - ・院内保育所
 - ・夜勤免除、夜勤回数減少
 - ・育休、子の看護休暇制度
- 2) 看護補助者配置
 - ・急性期、地域包括病棟（病床）に夜勤の看護補助者配置の強化
- 3) 看護部クランク
 - ・各病棟に看護部クランク配置、
- 4) 有給取得の促進
 - ・有給休暇を平等に取得できるよう勤務表作成
- 5) 配慮した勤務表作成
 - ・公平性のある勤務表の作成
 - ・多様な勤務形態採用
 - ・時短勤務
 - ・残業のないように時差勤務を考えた勤務表の作成
- 6) 看護職員の適正配置
 - ・看護職員の積極的な募集、採用活動
 - ・病院ホームページの見直し 「看護部」の作成
- 7) 処遇の改善
 - ・看護職員処遇改善評価料 算定
- 8) メンタルサポート
 - ・希望者には臨床心理士によるカウンセリング
 - ・ハラスメント窓口設置、対策実施
 - ・勉強会開催
- 9) その他
 - ・各種会議の負担の軽減：会議数を集約又は統合
 - ・研修方法の見直し